

Na temelju odredbe članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Narodne novine br. 100/2018., 125/2019., 147/20., 119/2022., 156/2022., 33/2023 i 36/2024.), članka 150., stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/2014., 127/2017., 98/2019., 151/2022., 46/2023. i 64/2023.) i članka 29. Statuta Poliklinike za rehabilitaciju slušanja i govora SUVAG, Zagreb, Ul. kneza Ljudevita Posavskog 10 (u daljnjem tekstu: Poliklinika SUVAG) Upravno vijeće Poliklinike SUVAG, na 50. sjednici održanoj dana 12. 07. 2024. godine donosi

PRAVILNIK

O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika zaposlenih u Poliklinici SUVAG, način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Odredbe ovoga Pravilnika odnose se na sve radnike u Poliklinici SUVAG osim na radnike koji u Poliklinici SUVAG obavljaju poslove osnovnoškolske djelatnosti (učitelji i stručni suradnici), te se za njihov rad sredstva osiguravaju u Državnom proračunu. Na utvrđivanje plaće, naknade plaća i drugih materijalnih prava, način obračuna, rokove isplate plaća tih radnika, neposredno se primjenjuju odredbe Kolektivnog ugovora za radnike u osnovnoškolskim ustanovama.

Svi ostali radnici u Poliklinici SUVAG imaju pravo na plaću u visini koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama, Temeljnim Kolektivnim ugovorom za zaposlenike u javnim službama, Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Članak 2.

Ugovorom o radu radniku se utvrđuje pravo na određenu plaću i druga prava na način da odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredba ovoga Pravilnika ili Kolektivnih ugovora koji obvezuju Polikliniku SUVAG, koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika.

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muške i na ženske osobe.

II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU

Plaća

Članak 4.

Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama te ostalih primitaka u skladu sa Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća

Članak 5.

Osnovna plaća je plaća koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je radnik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

Ako je osnovna plaća iz stavka 2. ovoga članka manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

Osnovna plaća je plaća u brutoiznosu.

Osnovica za obračun plaće utvrđuje se Temeljnim Kolektivnim ugovorom za zaposlenike u javnim službama odnosno dodatkom kolektivnog ugovora sukladno sporazumu sindikata javnih službi i Vlade Republike Hrvatske.

Ako se kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnovice do donošenja državnog proračuna Republike Hrvatske za iduću godinu, utvrdit će je odlukom Vlada Republike Hrvatske.

U slučaju iz stavka 7. ovoga članka osnovica za obračun plaće ne može biti niža od iznosa zadnje ugovorene osnovice.

Osnovica se utvrđuje u brutoiznosu.

Osnovica za izračun mjesečne osnovne plaće radnika zaposlenih u Školi stranih jezika Poliklinike SUVAG, koja prihod ostvaruje na tržištu, utvrđuje se Financijskim planom Poliklinike SUVAG za djelatnost Škole stranih jezika.

Koeficijent za obračun plaće

Članak 6.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Poliklinici SUVAG utvrđuju se sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama i ovim Pravilnikom.

Koeficijenti složenosti poslova za svako radno mjesto u Poliklinici SUVAG utvrđuju se u prilogu ovog Pravilnika pod nazivom: Popis radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova radnih mjesta u Poliklinici SUVAG, koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

Koeficijent za obračun plaće vježbenika (pripravnika) i plaća specijalizanta

Članak 7.

Vježbenik (pripravnik) ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90 % vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.

Radnikom vježbenikom smatra se radnik koji ne ispunjava posebne uvjete (posebna znanja, sposobnosti, ispiti te potrebne godine radnog iskustva) tražene Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je temeljem ugovora o radu raspoređen. Do trenutka stjecanja potrebnih posebnih uvjeta vježbenik (pripravnik) ima pravo na 90% plaće poslova radnog mjesta na koje je raspoređen.

Specijalizant za vrijeme provođenja specijalističkog staža izvan Poliklinike SUVAG, ima pravo na naknadu plaće u visini koju bi ostvario da je radio u Poliklinici SUVAG redovno radno vrijeme i uz normalni učinak.

Cijena sata rada

Članak 8.

Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće radnika uvećane za dodatak za radni staž s mjesečnim fondom sati.

Cijena sata rada iz stavka 1. ovoga članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada.

Plaća na temelju prihoda ostvarenog na tržištu

Članak 9.

Radniku zaposlenom u Školi stranih jezika Poliklinike SUVAG u slučaju smanjenja neposrednog rada u nastavi od 22 sata tjedno, odnosno 385 sati semestralno, razmjerno će se smanjiti koeficijent za obračun plaće utvrđen ovim Pravilnikom.

Radniku zaposlenom u Školi stranih jezika Poliklinike SUVAG u slučaju povećanja neposrednog rada u nastavi od 22 sata tjedno, odnosno 385 sati semestralno, razmjerno će se povećati koeficijent za obračun plaće utvrđen ovim Pravilnikom.

Smanjenje, odnosno povećanje neposrednog rada iz stavka 1. i 2. ovoga članka ne može iznositi više od 3 sata tjedno, odnosno 105 sati godišnje.

Iznimno, ukoliko prema semestralnom izvještaju nije realizirana predviđena norma sati, smanjenje koeficijenta za obračun plaće za sljedeći semestar računa se prema obavljenom radu u prethodnom semestru.

Plaće i uvjeti poslovanja

Članak 10.

Plaće i naknade plaća osiguravaju se iz ukupnog prihoda koji Poliklinika SUVAG ostvaruje svojim poslovanjem prema donesenom godišnjem financijskom planu.

Isplata plaće

Članak 11.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se jednom mjesečno, za prethodni mjesec.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge isplate plaće, u pravilu, ne smije proći više od 31 dan. Ako na dan dospijeća isplata nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, tada se isplaćuje u iduća dva radna dana od dospijeća.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se na transakcijski račun radnika.

Pravo na povećanje plaće radnici ostvaruju od dana kada su ostvarili pravo na povećanje plaće.

Članak 12.

Poliklinika SUVAG će osigurati dostavu obračunske isprave iz Sustava centraliziranog obračuna plaća u Osobni korisnički pretinac radnika.

Novi radnici aktivirat će svoj Osobni korisnički pretinac u roku od 15 dana od dana početka rada u Poliklinici SUVAG.

Ako radnik ne može zaprimiti poruku u Osobni korisnički pretinac, ispisivat će mu se obračunska isprava za isplatu plaće, naknade ili drugih primitaka iz Sustava centraliziranog obračuna plaća nakon predaje zahtjeva za ispis obračunske isprave nadležnoj ustrojstvenoj jedinici unutar javne službe iz Sustava centraliziranog obračuna plaća. Navedeni zahtjev vrijedi od datuma podnošenja zahtjeva do opoziva ili do omogućenog zaprimanja novih poruka u Osobni korisnički pretinac.

Svi radnici koji nemaju aktiviran Osobni korisnički pretinac, a kojima se isplaćuje plaća, naknada ili drugi primici putem Sustava centraliziranog obračuna plaća, aktivirat će svoj Osobni korisnički pretinac u sustavu e-Građani u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Uredbe o sadržaju, načinu prikupljanja i obrade, te mjerama zaštite podataka u registru zaposlenih u javnom sektoru.

Radnik ima pravo prigovora na obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Članak 13.

Poliklinika SUVAG ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće odnosno naknade plaće.

Isplata plaće za skraćeno radno vrijeme

Članak 14.

Poliklinika SUVAG je obvezna radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

Dodaci na osnovnu plaću

Članak 15.

Dodaci na osnovnu plaću su:

1. dodatak za radni staž
2. dodatak za učinkovitost rada
3. dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini
4. dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima
5. dodaci za različite oblike organizacije rada
6. poseban dodatak u slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe

Dodatak iz stavka 1. točke 1. ovoga članka obračunava se na osnovnu plaću.

Dodaci iz stavka 1. točke 2. i 3. obračunavaju se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž.

Dodaci iz stavka 1. točaka 4. i 5. obračunavaju se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž, ali samo za sate rada odrađene u propisanim uvjetima odnosno oblicima rada.

Dodatak za radni staž

Članak 16.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža. Radniku se za rad u nepunom radnom vremenu radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu.

Dodatak za učinkovitost rada

Članak 17.

Postupci ocjenjivanja prema odredbama Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama provodit će se od 1. siječnja 2025., za rad u 2025. godini.

Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini

Članak 18.

Radnik ostvaruje pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini u visini od:

- 5 % ako ima završen sveučilišni specijalistički studij (spec. ili univ. spec. – razina VII.2. Hrvatskog kvalifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu – kratica mr. uz naznaku struke – predbolonjski studiji)
- 8 % ako ima akademski stupanj magistra znanosti
- 15 % ako ima akademski stupanj doktora znanosti ili doktora umjetnosti.

Radnik ostvaruje pravo na dodatak iz stavka 1. ovoga članka ako završen sveučilišni specijalistički studij, magisterij odnosno doktorat znanosti ili doktorat umjetnosti nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se radnik bavi u okviru poslova svog radnog mjesta.

Odluku o pravu radnika na dodatak iz stavka 1. ovoga članka donosi ravnatelj Poliklinike SUVAG ili ovlaštena osoba. Odluka mora biti obrazložena.

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se isključuju.

Dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima

Članak 19.

Izvanredne radne okolnosti i visina dodatka za rad u izvanrednim radnim okolnostima utvrđuje se granskim kolektivnim ugovorima.

Dodaci za različite oblike organizacije rada

Članak 20.

Dodaci na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za različite oblike organizacije rada su:

- a) dodatak za prekovremeni rad 50%
- b) dodatak za rad noću u vremenu od 22:00 sata do 6:00 sati sljedećeg dana 40%
- c) dodatak za rad u drugoj smjeni kada radnik radi u smjenama (za rad, u pravilu, u vremenu od 14:00 sati do 22:00 sata) 10%
- d) dodatak za rad u turnusu (mijenjanje smjena na način da radnik radi po dinamici 12 – 24 – 12 – 48 sati) – uređuje se granskim kolektivnim ugovorom
- e) dodatak za rad subotom 25%
- f) dodatak za rad nedjeljom 50%
- g) dodatak za rad na dan blagdana i rad u neradni dan utvrđen zakonom kojim se utvrđuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj 150%
- h) dodatak za dvokratni rad (rad u jednom danu s prekidom duljim od 90 minuta između rada u prvoj i rada u drugoj smjeni) 10%
- i) dodatak za pripravnost za rad - uređuje se granskim kolektivnim ugovorom

Svaki od dodataka iz stavka 1. ovoga članka obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za odrađene sate odnosno sate provedene u pripravnosti te se tako dobiveni iznosi zbrajaju s osnovnom plaćom uvećanom za dodatak za radni staž.

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim kumuliranja dodatka za rad u drugoj smjeni, dodatka za rad u turnusu i dodatka za dvokratni rad u istom danu.

Smjenski rad je rad kod kojeg dolazi do izmjene radnika na istim poslovima i istom mjestu rada tako da radnik prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca rad obavlja u prijedpodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjenama je rad radnika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjenama je i rad radnika koji najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj smjeni i najmanje dva radna dana u drugoj smjeni, odnosno koji najmanje jedan tjedan u mjesecu radi u drugoj smjeni.

Naknada za rad u smjenama iz stavka 4., 5. i 6. ovoga članka isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

Rad po pozivu (prema odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti) u osobito opravdanim i neodgodivim slučajevima smatra se prekovremenim radom iz stavka 1. točke 1. ovoga članka i tako se plaća.

U rad po pozivu, uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik je na pisani zahtjev poslodavca dužan raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena (prekovremeni rad). Iznimno ako priroda prijeke potrebe onemogućava poslodavca da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev poslodavac je dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen. Ako radnik radi prekovremeno, ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset sati tjedno. Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto osamdeset sati godišnje, osim ako je ugovoreno kolektivnim ugovorom, u kojem slučaju ne smije trajati duže od dvjesto pedeset sati godišnje. Zabranjen je prekovremeni rad maloljetnika. Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života te radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile. Matični poslodavac može radniku koji radi u dodatnom radu naložiti prekovremeni rad samo ako radnik dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile. Poslodavac kod kojeg radnik obavlja dodatan rad ne smije naložiti prekovremeni rad, osim u slučaju više sile.

Ako radnik želi, Poliklinika SUVAG će na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaća po osnovi prekovremenog rada iz stavka 1. točke 1. ovoga članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana), sukladno mogućnostima organizacije rada.

Članak 21.

Naknada za dežurstvo i pripravnost utvrđuje se u skladu s Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

Poseban dodatak na plaću

Članak 22.

U slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe, granskim kolektivnim ugovorom može se utvrditi poseban dodatak na osnovnu plaću zbog rada u tim okolnostima najviše do 20% osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću za radni staž.

Zaštita zaposlenika

Članak 23.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radniku dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenja radne sposobnosti uz djelomičan gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koje je utvrdilo rješenjem ovlašteno tijelo i jednog od slijedećih uvjeta:

- starosti - 5 godina pred starosnu mirovinu ili
- profesionalne bolesti ili
- povrede na radu,

osigurati će se radniku povoljnija norma i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.

Radniku 5 godina pred starosnu mirovinu, roditelju s malim djetetom do tri godine starosti i samohranom roditelju s djetetom do osam godina starosti ne može se odrediti rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pristanka.

III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Naknade plaća

Članak 24.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik ne odgovara,
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom.

Dodaci za uspješnost u radu

Članak 25.

Radniku se može isplatiti novčana nagrada za radne rezultate (bonus) u skladu sa Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama.

Naknada za vrijeme godišnjeg odmora

Članak 26.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).

Naknada plaće za godišnji odmor isplaćuje se radniku nakon korištenja godišnjeg odmora, u vrijeme uobičajene isplate plaća.

Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, ima pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini svoje prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ukoliko je to za njega povoljnije.

Naknada za neiskorišteni godišnji odmor

Članak 27.

U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se sukladno odredbama Zakona o radu.

Naknada za vrijeme bolovanja

Članak 28.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, neovisno o vrsti bolovanja, pripada mu naknada plaće u visini 85 % njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85 % njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika.

Iznimno, naknada plaće u visini 100 % iznosa njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, i to za vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Ako je u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu je započeto bolovanje radnik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 1. i 2. ovoga članka.

Ako je posebnim propisima pravo na naknadu plaće iz ovoga članka uređeno na povoljniji način, na radnika će se primijeniti to povoljnije pravo.

Naknada za vrijeme prekida rada zbog izvanrednih okolnosti

Članak 29.

Za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije, bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je nastala izvanredna okolnost (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za radnika povoljnije.

Regres

Članak 30.

Radnicima pripada pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora u punom iznosu neovisno da li rade u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu regresa kod jednog poslodavca.

O visini regresa Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarat će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da ako se dogovor ne postigne, regres iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata regresa u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade RH i sindikata.

Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje najkasnije do 15. srpnja tekuće godine, a radnicima koji se kasnije zaposle ili nisu u to vrijeme na poslu zbog duljeg bolovanja, korištenja roditeljskog dopusta i sličnih razloga, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Pravo na regres ima svaki radnik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

Otpremnina pri odlasku u mirovinu

Članak 31.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od dvije osnovice za izračun plaće radnika, koja je važeća na zadnji dan rada u javnoj službi prije odlaska u mirovinu, neovisno o vrsti radnog odnosa, ugovorenom radnom vremenu i vrsti mirovine, a isplaćuje se najkasnije s isplatom posljednje plaće odnosno naknade plaće.

Otpremnina zbog otkaza

Članak 32.

Radnik kojem Poliklinika SUVAG otkazuje ugovor o radu nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem radnika, ima pravo na otpremninu u skladu sa Zakonom o radu.

Pomoć

Članak 33.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa – u visini 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
- smrti radnika – u visini 2 proračunske osnovice;
- smrti supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, djeteta i roditelja – u visini 1 proračunske osnovice.

Članak 34.

Djeci, odnosno zakonskim starateljima djece radnika koji je izgubio život u obavljanju rada mjesečno će biti isplaćena pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini,

- za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini,
- za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini.

U slučaju da je iza smrti radnika ostalo više djece, isplaćuje se jedan iznos pomoći i to djetetu koje ostvaruje najpovoljnije pravo.

Članak 35.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana, neovisno o tome je li bolovanje započelo u prethodnoj kalendarskoj godini, a završilo u tekućoj godini ili je započelo i završilo u tekućoj godini te neovisno o osnovi bolovanja – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice
- nastanka invalidnosti radnika, malodobne djece, supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera radnika – u visini jedne proračunske osnovice, koja se s osnova nastanka invalidnosti isplaćuje jednokratno.
- rođenja ili posvojenja svakog djeteta u visini 50 % jedne proračunske osnovice.

Nastanak invalidnosti radnika, supružnika, izvanbračnog druga, životnog partnera i malodobnog djeteta utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima.

Pojam invalidnosti radnika, supružnika, izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera radnika veže se isključivo uz smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti.

Pravo na pomoć u slučaju nastanka invalidnosti malodobnog djeteta radnik ostvaruje ako je kod malodobnog djeteta utvrđen teži (stupanj III) ili teški invaliditet (stupanj IV), a ostvaruje se dostavom jednog od sljedećih pravomoćnih rješenja nadležne službe:

- rješenje o pravu na doplatak za djecu (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje; temeljem članka 22. Zakona o doplatku za djecu, za dijete s težim ili teškim invaliditetom prema posebnim propisima)
- rješenje o pravu na dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju (Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje)
- rješenje o pravu na rad s polovicom punoga radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju (Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje; do 8. godine i nakon 8. godine života djeteta)
- rješenje o pravu na osobnu invalidninu (centar za socijalnu skrb)
- rješenje o pravu na doplatak za pomoć i njegu (centar za socijalnu skrb).

Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste iz sustava javnog zdravstva, po pravilima medicinske struke prijeko potrebni i nenadomjestivi za radnika, malodobno dijete, punoljetno dijete kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđena potpuna i trajna nesposobnost za samostalni život i rad sukladno posebnim propisima, supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, a pokriće troškova nije odobreno (u

cijelosti ili djelomično) od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, zaposleniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje

Pomoć iz ovog članka isplaćuje se najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja dokumentiranog zahtjeva odnosno od dana dostave konačnog rješenja nadležnog tijela.

Dnevnic i naknada troškova putovanja

Članak 36.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji pripada mu naknada troškova prijevoza, dnevnice i naknada iznosa troškova smještaja.

Dnevnic za službena putovanja u Republici Hrvatskoj iznosi 30,00 eura, a obračunava se na način propisan posebnim propisom o porezu na dohodak.

Dnevnic za putne troškove u inozemstvo obračunava se i isplaćuje sukladno posebnom propisu o porezu na dohodak i odluke o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna.

Terenski dodatak

Članak 37.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu, u iznosu od 26,54 eura.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Ukoliko je radniku za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka osigurana odgovarajuća dnevna prehrana, isplatit će se 50 % iznosa dodatka iz stavka 1. ovog članka.

Ukoliko je radniku za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka osiguran adekvatan smještaj (u čvrstom objektu), nema pravo na naknadu iznosa hotelskog računa za spavanje.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

Dnevnic i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za trošak prijevoza

Članak 38.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra.

Uvjet iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuje se na radnike koji imaju tjelesno oštećenje od 100%, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60%, a koje je utvrđeno rješenjem nadležnog tijela.

Radnicima s navršenih 58 godina, ako im je udaljenosti od njihovog prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada manja od dva kilometra, poslodavac će naknaditi troškove prijevoza za kupljenu godišnju kartu ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte, a ako radnik ne koristi organizirani javni prijevoz, ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza koja će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

Prebivalište odnosno boravište radnika u smislu ovoga članka je prebivalište, odnosno boravište radnika, sukladno Zakonu o prebivalištu.

Ako je udaljenost od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada veća od 100 km, pravo na naknadu troškova prijevoza za udaljenost veću od 100 km, u skladu s ovim člankom, utvrđuje nadležni ministar posebnom odlukom.

Ako u roku od 90 dana od dana uredno zaprimljenog zahtjeva, nadležni ministar ne donese odluku, smatrat će se da radnik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u skladu sa ovim člankom, od dana podnošenja zahtjeva poslodavcu.

Ako je od prebivališta odnosno boravišta radnika do mjesta rada organiziran javni prijevoz, radnik ima pravo na naknadu troška godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

Pod organiziranim javnim prijevozom u smislu ovoga članka smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju, a koji radniku omogućuju redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena radnika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu radnika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.

U slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza kojeg radnik ne koristi, radnik će ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza, koja će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

Ako je od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz iz stavka 8. i 9. ovoga članka od više prijevoznika, a koji prometuju na toj relaciji, naknada troškova prijevoza će se isplaćivati u onoj visini koja je povoljnija za poslodavca.

Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza, naknada troškova prijevoza isplatit će se u visini od 0,18 eura po prijednom kilometru, uvećano za troškove mostarine i tunelarine (uz predodjenje ispisa elektroničke naplate cestarine - ENC na ime radnika i za odgovarajući dolazak na posao i povratak s posla), kao i u slučaju naknade troškova prijevoza radniku u dane kada organizirani javni prijevoz ne prometuje, a ako se troškovi mostarine i/ili tunelarine ne mogu odvojiti od troškova cestarine, radnik ima pravo na naknadu cjelokupnog iznosa troška, uz predodjenje ispisa elektroničke naplate cestarine – ENC-a HAC-a i AZM-a na njegovo ime.

Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza na dijelu udaljenosti, naknada troškova prijevoza isplatit će se:

- za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran, kao i u slučaju kada organizirani javni prijevoz ne prometuje određenog dana, u visini od 0,18 eura po prijednom kilometru,
- za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg radnik koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza, a ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini od 0,18 eura po prijednom kilometru, ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije.

Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://www.google.com/maps>, i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka.

O načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza, radnik se svom poslodavcu treba pisano izjasniti na početku kalendarske godine, odnosno tijekom kalendarske godine, ako dođe do promjene načina korištenja toga prava, ili ako dođe do promjene prebivališta odnosno boravišta radnika, a ako nije došlo do promjena u načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza ili do promjene prebivališta odnosno boravišta radnika, radnik se o načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza ne mora svom poslodavcu pisano izjašnjavati na početku svake kalendarske godine.

Radnik voznim redom i rasporedom svog radnog vremena dokazuje da ima ili nema organizirani javni prijevoz, odnosno da mu javni prijevoz omogućuje ili ne omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla u skladu s odredbama iz stavka 9. ovoga članka.

Radniku se naknada troškova prijevoza isplaćuje najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec, s time da se neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada radnik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Ako radnik ostvaruje pravo na naknadu troška mjesečne karte, zbog korištenja godišnjeg odmora radniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za jedan mjesec i to onaj u kojem koristi pretežiti dio godišnjeg odmora.

Ako radnik koristi godišnju kartu, poslodavac ima pravo tražiti njezin povrat u slučaju predvidljive duže odsutnosti, kao što su korištenje prava prema posebnom propisu, dugotrajno bolovanje i plaćeni dopust (u trajanju od preko 30 dana) te u slučaju neplaćenog dopusta.

Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 39.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima.

Naknada troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada

Članak 40.

Radnik ima pravo na naknadu troškova nastalih zbog obavljanja posla na izdvojenom mjestu rada, po danu, u iznosu koji je neoporeziv u skladu s posebnim propisom o porezu na dohodak, ako je takav rad ugovoren kao stalan ili kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od sedam radnih dana.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka radniku se isplaćuje najkasnije s isplatom plaće koja se radniku isplaćuje za prethodni mjesec.

Ako je rad od kuće iz stavka 1. ovoga članka dogovoren ili ugovoren na zahtjev poslodavca, radnik ima pravo na naknadu troškova nastalih zbog obavljanja posla na izdvojenom mjestu rada za čitavo razdoblje takvoga rada.

Ako je rad od kuće iz stavka 1. ovoga članka ugovoren na pisani zahtjev radnika, radnik i poslodavac se mogu pisanim putem dogovoriti da radnik ne ostvaruje pravo na naknadu troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada.

Jubilarna nagrada

Članak 41.

Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za neprekidni rad u javnim službama bez obzira na promjenu poslodavca i bez obzira na ugovoreno radno vrijeme (puno ili nepuno) za:

- 5 godina - u visini 1 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 10 godina - u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 15 godina - u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 20 godina - u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 25 godina - u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 30 godina - u visini 2,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 35 godina - u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 40 godina - u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 45 godina - u visini 5 osnovica iz stavka 2. ovog članka.

O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu,

s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje 240,00 eura neto.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što radnik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

Dar u prigodi Dana sv. Nikole

Članak 42.

Svakom radniku roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole u punom iznosu neovisno radi li u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu dara od jednog poslodavca.

O visini dara za djecu Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da, ako se dogovor ne postigne, dar za dijete iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata dara za djecu u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade RH i sindikata.

Božićnica

Članak 43.

Radniku pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u punom iznosu (božićnica) neovisno radi li u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnik koji u nepunom radnom vremenu radi kod dva ili više poslodavaca ostvaruje isplatu božićnice od jednog poslodavca.

Pravo na božićnicu pripada svim radnicima koji su na Božić (25. prosinca) u radnom odnosu kod poslodavca, osim radnicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.

O visini božićnice Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da ako se dogovor ne postigne, božićnica iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata božićnice u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade RH i sindikata.

Nagrada za uskršnje blagdane

Članak 44

Radniku pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane, u punom iznosu, neovisno radi li u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnik koji u nepunom radnom vremenu radi kod dva ili više poslodavaca, ostvaruje isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane kod jednog poslodavca.

Pravo na godišnju nagradu za uskršnje blagdane pripada svim radnicima koji su na Uskrs po Gregorijanskom kalendaru u radnom odnosu kod poslodavca, osim radnicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.

O visini godišnje nagrade za uskršnje blagdane, Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu,

s time da ako se dogovor ne postigne, godišnja nagrada za uskršnje blagdane iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata te nagrade u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade RH i sindikata.

Naknada po osnovi izuma i tehničkog unapređenja

Članak 45.

Radniku pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka može biti određena u obliku apsolutnog iznosa ili u obliku udjela od ostvarenog učinka izuma i tehničkog unapređenja.

Naknada mora biti razmjerna učinku koji Poliklinika SUVAG ima od izuma ili tehničkog unapređenja, odnosno učinku koji se stvarno može očekivati, s time da mora iznositi najmanje 10% vrijednosti ostvarenog ili očekivanog učinka.

O naknadi iz prethodnih stavaka ovoga članka radnik i Poliklinika SUVAG zaključit će poseban ugovor.

Članak 46.

Iznosi svih materijalnih prava iz ovoga Pravilnika utvrđuju se u neto iznosima.

IV. EVIDENTIRANJE RADNOG VREMENA

Članak 47.

Za svakog radnika vodi se mjesečna evidencija radnog vremena.

Evidenciju radnog vremena radnika vodi i organizira voditelj ustrojstvene jedinice u kojoj radnik obavlja poslove.

Obvezne naputke o sadržaju evidencije radnog vremena, o obrascu evidencije radnog vremena i ostalo daje ravnatelj Poliklinike SUVAG.

Za pravilno evidentiranje radnog vremena radnika odgovaraju radnik na kojeg se evidencija odnosi i voditelj ustrojstvene jedinice, odnosno ovlašteni radnik za ovjeru tih evidencija.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članka. 48.

U slučaju da se nakon stupanja na snagu ovog Pravilnika promijene propisi, sporazumi ili kolektivni ugovori koji obvezuju Polikliniku SUVAG, odnosno kojima se uređuje plaća, naknada plaće ili materijalna prava radnika, isti će se primjenjivati neposredno.

Članak 49.

Danom stupanja na snagu odnosno danom primjene ovog Pravilnika prestaju važiti:

- Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika od 26. 04. 2019. g.. KLASA: 510-08/19-05, URBROJ: 262-01-2019-38 (koji je stupio na snagu dana 07.05.2019. godine),
- Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugih materijalnih prava radnika i Popisa radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova radnih mjesta u Poliklinici SUVAG od 29.05.2020., KLASA: 510-08/20-05, URBROJ: 262-01-2020-30 (koji je stupio na snagu dana 9.6.2020. godine),
- Pravilnik o izmjenama i dopuni Popisa radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova radnih mjesta u Poliklinici SUVAG od 27.5.2021. godine, KLASA: 510-08/21-05, URBROJ: 262-01-2021-33 (koji je stupio na snagu dana 5.6.2021. godine),
- Pravilnik o izmjeni Popisa radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova radnih mjesta u Poliklinici SUVAG od 7.3.2022. godine, KLASA: 510-08/22-05, URBROJ: 262-01-2022-26 (koji je stupio na snagu dana 16.3.2022. godine),
- Pravilnik o izmjenama i dopuni Popisa radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova radnih mjesta u Poliklinici SUVAG od 30.1.2023. godine, KLASA: 510-08/23-05, URBROJ: 262-01-2023-4 (koji je stupio na snagu dana 7.2.2023. godine),
- Pravilnik o izmjenama i dopunama Popisa radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova radnih mjesta u Poliklinici SUVAG od 27.3.2023. godine, KLASA: 510-08/23-05, URBROJ: 262-01-2023-28 (koji je stupio na snagu dana 27.3.2023. godine),
- Pravilnik o izmjenama i dopunama Popisa radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova radnih mjesta u Poliklinici SUVAG od 19.6.2023. godine, KLASA: 510-08/23-05, URBROJ: 262-01-2023-51 (koji je stupio na snagu dana 28.6.2023. godine).

Članak 50.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se postupkom koji je identičan za njegovo donošenje.

Članak 51.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana od objave.

Članak 52.

Ovaj Pravilnik objavljuje se na oglasnoj ploči Poliklinike SUVAG.

KLASA: 510-08/24-05

UR. BROJ: 262-01-2024-48

Zagreb, 12.7.2024.

Predsjednica Upravnog vijeća Poliklinike SUVAG:



izv. prof. dr. sc. Ana Petek

Ana Petek

Potvrđuje se daje ovaj Pravilnik o plaćama objavljen na oglasnoj ploči Poliklinike SUVAG dana 12.7. 2024. godine i da je stupio na snagu dana 20.7. 2024. godine.

Ravnateljica Poliklinike SUVAG:

Katarina Pavičić Dokoza

nasl. izv. prof. dr. sc. Katarina Pavičić Dokoza